

CASE STUDY

Neutral Vendor Management in der Produktion

Wie ein Industrieunternehmen seinen Lieferantenpool in 3 Monaten
von 5 auf 13 Partner erweiterte — und 93% mehr Mitarbeiter gewann.

+93%

mehr Mitarbeiter
in 3 Monaten

13

aktive
Lieferanten

238

geprüfte
Kandidaten

49

erfolgreiche
Einstellungen

AUSGANGSSITUATION

Hoher Aufwand, wenig Transparenz

Das Unternehmen — ein mittelständischer Industriebetrieb — setzte rund 40 Zeitarbeitnehmer in der Produktion ein. Die Steuerung lief über 4 Personaldienstleister, darunter Augusta mit 11 Mitarbeitern.

Die HR-Abteilung stand vor wachsenden Herausforderungen:

Verwaltungsaufwand

Jeder Dienstleister mit eigenen Verträgen, Konditionen und Prozessen. Hoher manueller Abstimmungsbedarf.

Intransparenz

Unterschiedliche Verrechnungssätze, keine einheitliche Übersicht. Wer liefert was zu welchem Preis?

Begrenzter Pool

Nur 5 Lieferanten im Einsatz — der Markt wurde nicht ausgeschöpft.

ZIELSETZUNG

Klare Ziele, messbarer Erfolg

- ✓ Einführung eines zentralen Neutral Vendor Managements
- ✓ Einheitliche Verrechnungssätze über alle Dienstleister
- ✓ Reduktion des administrativen Aufwands für HR
- ✓ Aufbau eines breiten, wettbewerbsfähigen Lieferantenpools

Der COMODUS-Ansatz

Integration von 8 neuen Zeitarbeitsfirmen zu den 5 bestehenden Dienstleistern. Digitale Steuerung über ivocoPro. Alle Lieferanten gleichgestellt — einschließlich Augusta. Stand: 3 Monate nach Einführung.

ERGEBNISSE NACH 3 MONATEN

Die Zahlen sprechen für sich

+93%

mehr Mitarbeiter
(27 → 52 über NVM)

13

aktive
Lieferanten

238

geprüfte
Kandidaten

49

erfolgreiche
Einstellungen

IMPLEMENTIERUNG

In 4 Schritten zum **produktiven Betrieb**

WOCHE 1

Analyse

Wir haben den Ist-Zustand aufgenommen: bestehende Dienstleister, Konditionen, Prozesse und offene Bedarfe.

WOCHE 2

Setup

Die digitale Plattform ivocoPro wurde eingerichtet, Verrechnungssätze vereinheitlicht und alle Prozesse abgebildet.

WOCHE 3-4

Onboarding

8 neue Dienstleister wurden akquiriert und angebunden. Alle 13 Partner erhielten eine Einführung in den neuen Prozess.

AB WOCHE 5

Produktivbetrieb

Das Modell lief. Bedarfe wurden zentral gesteuert, Ergebnisse laufend ausgewertet und optimiert.



Mehr Reichweite

Durch die parallele Ansprache aller 13 Lieferanten erreicht jede Bedarfsmeldung sofort den gesamten Markt — nicht nur einen Ausschnitt.



Kostentransparenz

Einheitliche Verrechnungssätze über alle Dienstleister. Keine versteckten Margen, klare Vergleichbarkeit.



Weniger Aufwand

Eine Anlaufstelle, ein Prozess, eine Plattform. Die HR-Abteilung spart mehrere Stunden pro Woche an Koordination.



Rechtssicherheit

Standardisierte, AÜG-konforme Verträge. Dokumentierte Prozesse für jede Besetzung.

NEUTRALITÄTSBEWEIS

Faire Verteilung — **messbar**

Alle Dienstleister werden gleich behandelt — die Besetzung richtet sich ausschließlich nach Verfügbarkeit und Qualifikation. Die Quoten bleiben stabil, auch wenn neue Dienstleister in den Wettbewerb eintreten.

Fairer Wettbewerb — **messbar in Zahlen**

Bei 13 aktiven Lieferanten zeigt sich: Kein Dienstleister wird bevorzugt. Die Besetzungsanteile spiegeln Leistung und Verfügbarkeit wider — nicht Beziehungen.

„Das Neutral Vendor Management hat uns bei der Personalbeschaffung und Ressourcenplanung erhebliche Vorteile gebracht. Wir sind in Kontakt mit Bewerbern gekommen, zu denen wir auf traditionellem Wege nie einen Kontakt hätten herstellen können. Uneingeschränkt empfehlenswert.“

— Tobias Grimmig, Geschäftsführer, Arpogaus Stahlbau GmbH (COMODUS-Referenzkunde)

Warum COMODUS?

Keine AÜG-Erlaubnis

COMODUS besitzt keine Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung. Wir können keine eigenen Zeitarbeitskräfte verleihen — selbst wenn wir wollten.

25+ Jahre Erfahrung

Alpaslan Göral: Seit 2000 in der Zeitarbeit, seit 2010 Master-Vendor-Projekte, seit 2020 bei COMODUS. Über 15 Projekte erfolgreich umgesetzt.



Branchenprofis

Unser Schwesterunternehmen Augusta ist seit 1994 in der Zeitarbeit tätig. Wir kennen beide Seiten — Entleiher und Verleiher.

Familienunternehmen

Augusta gegründet 1994 (Wolfgang Braunmüller). COMODUS gegründet 2012. Sebastian Braunmüller führt in 2. Generation seit 2023.



Persönlich vor Ort

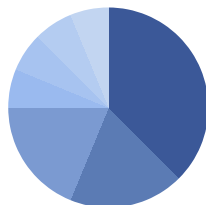
Kein Call-Center. Alpaslan Göral ist Ihr persönlicher Ansprechpartner — direkt, erreichbar, vor Ort.

REFERENZKUNDEN (AUSWAHL)

AGCO* · Aicher Cargo · AL-KO* · Arpogaus · Binder · Eufrost · Gritec* · Herz · Humbaur* · KTB* · Kühlhaus Wörnitz · Lech-Stahl Technologie · Lech-Stahlwerke · Lechsped · Leiner* · Lely* · Zott*

* Federführend von Alpaslan Göral betreut (beim Vorarbeitgeber)

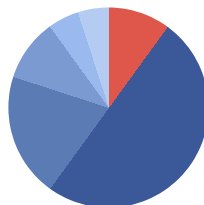
BESETZUNGSQUOTEN BEI VM-KUNDEN



Lech-Stahlwerke

7 Dienstleister

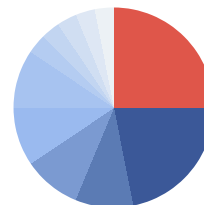
0%



Herz

6 Dienstleister

10%



Binder

11 Dienstleister

25%

● Augusta ● Andere Dienstleister

Die Besetzungsquoten zeigen: Jeder Dienstleister wird fair behandelt. Neutralität durch Wettbewerb, nicht durch Ausschluss.

Bereit für den nächsten Schritt?

Kostenlose Erstanalyse Ihrer Dienstleister-Struktur — unverbindlich und vertraulich.

Sebastian Braunmüller

Kaufmännischer Leiter

s.braunmueller@comodus-beratung.de

Alpaslan Göral

Operativer Leiter

a.goeral@comodus-beratung.de